

# 藤田建設 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、また、女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和2年11月1日から令和7年10月31日までの5年間

## 2. 計画内容

【目標1】産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免状など、各制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- ・ 令和2年11月～ 各制度について周知用パンフレットを作成
- ・ 令和2年12月～ 全社員に配布し、周知する
- ・ 令和2年12月～ 各制度の理解促進のため、管理職に対して研修を行う

【目標2】管理職（課長職以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<対策>

- ・ 令和2年11月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ・ 令和2年12月～ 管理職養成のための研修カリキュラムを作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- ・ 令和3年1月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施